**会社名**～会社名を書いてください～
**株式会社千葉旅行ツアー**
**タイトル**　～内容に合ったタイトルを書きます。最後に書きましょう～
**性差、年齢、外見で左右されない偏見レスオリジナル履歴書で書類選考していきます。**

**目標**　～SDGs目標をひとつ選びます。最後に選びましょう～

参考：https://www.unicef.or.jp/kodomo/sdgs/17goals/
**5．ジェンダー平等を実現しよう**
**背景**　～簡単な業務内容と取り組みに至る背景を書きましょう～
（見出し）
**見かけで人を判断しない社風を目指して**（本文）
**当社は旅行代理店です。個人海外旅行の手配、添乗員付き海外ツアーのパッケージを販売しています。**

**仕事柄、現地スタッフとの接点が多く、日本とはジェンダーを区別する意識が少ないことに気づかされます。**

**であれば、海外に行く機会が多い当社が率先して日本でもジェンダーや外見にとらわれない採用をしていくべきと考えました。**
**準備**　～取り組みの準備に関する内容を簡潔に書きましょう～
（見出し）
**まずは採用方法を見直してみる**（本文）
**採用は新卒、中途ともできるだけ同じ基準にしたいと考えました。**

**どちらも応募の際には書類審査があります。これまで履歴書と経歴書は応募者側の自由としてきました。**

**結果として履歴書に書かれた情報や顔写真を見て先入観を持つことになり、経歴書は先入観を持ってしまう傾向があるかもしれないとの結論に達し、まずは履歴書を見直してみることにしました。**

**実践内容**　～取り組みの実践内容を簡潔に書きましょう～
（見出し）
**余計な情報を省いたオリジナルの履歴書を作る**（本文）
**最初に、不要な情報を探しました。**

**顔写真、性別、年齢、家族構成は不要ではないか。**

**ところが弊害も出てきました。面接の負担が大きくなるかもしれない問題です。**

**面接負担を軽減するため、経歴や志望動機、目指すものなど、事前に読み込め、求職者にとっては簡潔に意図を伝え書く必要のある履歴書をゴールにしました。**
**結果や効果**　～実践結果・効果を書きましょう～
（見出し）
**現在、ひな形を作成中**（本文）
**履歴書は、役員会で承認後、ホームページからダウンロードできるようにする予定です。**

**この履歴書作成にあたり、ジェンダーレスという考えが全社員にいきわたったのかなと思います。**

**次のステップは、この履歴書で入社する人が入社してから違和感がない社風づくりだと考えています。**
**メッセージ**　～県内事業者に向けてアピールしてください～
**当社オリジナル履歴書は自由に使えるようにしたいと考えています！**

**ご期待ください。**

**基本情報**
・投稿日：**2022年12月12日**

・会員ステータス：**一般会員**

・会社名（所在市町村）：**株式会社千葉旅行ツアー（千葉市）**
・ホームページアドレス：**https://www. chiba-tt.co.jp**・担当者名（部署）：**佐藤（総務部）**
**非公開部分**
・担当者メールアドレス：**sato@chiba-tt.co.jp**